

APSTIPRINĀTI
SIA "Rīgas nami"
2024. gada 12. decembra
padomes sēdē Nr. PP/RN-2024-17/1.3-1

SIA "Rīgas nami"
Dažādības politika
Rīgā

2024. gada 12. decembrī

Nr. RN-2024-7-pol/2.1-2

I. Vispārīgie noteikumi

- Dažādības politikas (turpmāk – Politika) mērķis noteikt galvenos principus un prasības attiecībā uz dzimumu vienlīdzību un nediskriminēšanu pēc citām pazīmēm, kā arī to izpildes vadlīnijas, kuru ievērošana veicina visaugstāko ētikas standartu ieviešanu Sabiedrībā.
- Politika ir saistoša visiem SIA "Rīgas nami" (turpmāk – Sabiedrība) darbiniekiem, valdei un padomei.

II. Pamatprincipi diskriminācijas nepieļaušanai

- Sabiedrība atzīst, ka dažādība un vienlīdzīgas iespējas ir atvērtas, progresīvas un ilgtspējīgas sabiedrības pamats. Tādēļ tā cenšas radīt tādu darba vidi, kurā ikviena cilvēka cieņa tiek veicināta un aizsargāta, kurā cilvēki tiek cienīti neatkarīgi no viņu individuālajām personīgajām īpašībām un darbinieku veiktspēja tiek vērtēta pēc rezultātiem un morāles vērtībām.
- Sabiedrība piemēro nulles tolerances politiku pret pazemošanu, vajāšanu, diskrimināciju vai citām piespiešanas formām.
- Sabiedrība savā darbībā piemēro dzimumu līdztiesības principus un nediskriminēšanu pēc citām pazīmēm, tādējādi veicinot cilvēku vienlīdzību un aizliegumu ierobežot cilvēktiesības un piešķirt priekšrocības uz cilvēka personīgo īpašību pamata. Visās darba attiecībās ar darbiniekiem tieša un netieša diskriminācija, pazemošana, vajāšana, seksuāla uzsmākšanās un rīkojumi par diskrimināciju pēc cilvēka personīgajām īpašībām Sabiedrībā ir aizliegti.
- Sabiedrība rūpējas, lai tās darba vide ir droša un toleranta un iekļaujoša, kur ikviens cilvēks tiek cienīts, neraugoties uz individuālām atšķirībām, dotībām vai personiskajām īpašībām. Sabiedrība cenšas radīt atvērtu kultūru, kurā tiek atzīta un novērtēta dažādība un ikviens var justies pieņemts.
- Lēmumi Sabiedrībā tiek pieņemti, neraugoties uz dzimumu, rasi, ādas krāsu, vecumu,

- religisko piederību, garīgo vai fizisko invaliditāti, grūtniecību un bērna kopšanas atvaļinājumiem, laulību vai civillaulību, seksuālo orientāciju, politisko piederību vai izcelsmi.
8. Dažāda un iekļaujoša darba vide iedrošina un veicina vienlīdzīgu izturēšanos pret visiem darbiniekiem, cieņpilnu komunikāciju un sadarbību visu darbinieku vidū, komandas darbu un darbinieku līdzdalību un iesaisti Sabiedrības darbības procesos.
 9. Apvienojot cilvēkus ar atšķirīgu pieredzi un ikvienam sniedzot iespēju pilnveidot savas prasmes un pieredzi, Sabiedrība nodrošina, ka darbinieki ir orientēti uz kvalitatīvu darba rezultātu.
 10. Politikas īstenošanā Sabiedrība ievēro šādus pamatprincipus:
 - nodrošināt vienlīdzīgas iespējas personāla atlasē visiem potenciālajiem amata kandidātiem;
 - nodrošināt atvērtas un taisnīgas profesionālās attīstības iespējas darbiniekiem, balstoties uz katra profesionālajām prasmēm, kompetencēm un talantiem;
 - veicināt inovatīvu risinājumu un priekšlikumu izstrādi, radot pozitīvu mijiedarbību starp dažādu līmeņu darbiniekiem;
 - nodrošināt taisnīguma, vienlīdzības un nediskriminējošus principus pret darbiniekiem;
 - rīkoties sociāli atbildīgi.
 11. Sabiedrība diskrimināciju nepieļaujošu politiku attiecina ne tikai uz darbiniekiem, bet arī klientiem un sadarbības partneriem.

III. Noslēguma jautājumi

12. Ņemot vērā labas korporatīvās pārvaldības principus, Sabiedrība nodrošina informācijas par iekļaujošas darba vides risku pārvaldību publiskošanu.
13. Informāciju publisko Sabiedrības iekšējās un ārējās komunikācijas ietvaros saskaņā ar izstrādātu attiecīgu iekšējo normatīvo regulējumu.
14. Lai nodrošinātu efektīvu Politikas piemērošanu, Sabiedrības valde un padome veic Politikas ieviešanas pastāvīgu uzraudzību. Valde vienu reizi gadā pārskata Politiku un vajadzības gadījumā iniciē attiecīgu izmaiņu veikšanu. Valde vienu reizi gadā ziņo padomei par politikas ieviešanas gaitu un rezultātiem.
15. Sabiedrība nodrošina Darbinieku iepazīstināšanu ar Politiku Sabiedrībā noteiktajā kārtībā. Politika ir pieejama Sabiedrības dokumentu vadības informācijas sistēmā un tīmekļa vietnē.